

**ТУШИНСКАЯ МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА РАЗЪЯСНЯЕТ:  
«О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ  
в части ежегодной диспансеризации»**

Федеральным законом от 31.07.2020 N261-ФЗ «О внесении изменений в статью 1851 Трудового кодекса Российской Федерации» установлено, что теперь у работников старше 40 лет на один оплачиваемый выходной в году будет больше, но использовать его можно только на прохождение диспансеризации.

Вышеуказанные изменения вступят в силу 11 августа 2020 года. Работодатель будет обязан каждый год на один день отпускать своих сотрудников, которым исполнилось 40 лет, на медицинское обследование в поликлинику. Средний заработок и должность за ними в день отгула сохраняются. Подтвердить, что выходной был потрачен на диспансеризацию, работники смогут справкой, которую возьмут у врача.

Но она потребуется только в том случае, если необходимость ее представления прописана в локальном нормативном акте организации, например - коллективном договоре.

Законодатель обоснованно полагает, что эти законодательные изменения будут стимулировать граждан регулярнее посещать врачей, и это в свою очередь позволит выявлять на более ранней стадии хронические или другие опасные заболевания у граждан и, соответственно, предупреждать их развитие.