

В случае несвоевременной выплаты заработной платы работодатель обязан выплатить компенсацию

В соответствии со ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Причем первым днем задержки является день, следующий за установленной датой выплаты заработной платы. Последним днем - дата фактической выплаты заработной платы.

Размер денежной компенсации (процентов) за несвоевременную выплату заработной платы составляет не ниже 1/150 действующей ключевой ставки Банка России от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки заработной платы.

Однако, размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя либо его имущественного и материального положения.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, письменно известив работодателя, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (ст. 142 ТК РФ).